



ACCADEMIA DI BELLE ARTI BOLOGNA

CONSIGLIO ACCADEMICO VERBALE N. 8 dell'8 luglio 2025

Oggi, 8 luglio 2025 alle ore 10.00 a seguito di convocazione prot. digitale n. 11478/2025 del 04/07/2025 si è riunito il Consiglio Accademico in seduta straordinaria online per discutere i sottoelencati punti iscritti all'ordine del giorno:

1. Nota 8232 del 27/06/2025 - Programmazione triennale del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (artt. 3 e 4 del d.P.R. 83/2024). Scambi di sede per il personale docente e TA;
2. Varie ed eventuali.

risultano presenti:

N.	Nominativi	Componente C.a.	Presenti
1	Fornaroli Enrico	Presidente	Si
2	Avveduti Sergia	Docente	Si
3	Bruschi Nicola	Docente	Si
4	Danisi Danilo	Docente	si
5	Piergallini Rossella	Docente	Si
6	Pellegrini Simone	Docente	Si
7	Pozzati Maura	Docente	Si
8	Rivelli Mario	Docente	Si
9	Rivalta Davide	Docente	Si
10	Roversi Monaco Camilla	Docente	Si
11	Tranchina Davide	Docente	Si
12	Bongianino Alessio	Studente	Si
13	Crisan Amalia Maria	Studente	Si
Totale presenti			13

Verificata la legalità della convocazione e il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta.

1. **Nota 8232 del 27/06/2025 - Programmazione triennale del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (artt. 3 e 4 del d.P.R. 83/2024). Scambi di sede per il personale docente e TA**

Il Direttore introduce il primo punto all'ordine del giorno leggendo la nota MUR 8232 del 27/06/2025, *"facendo seguito alla nota prot. n. 7325 del 10 giugno 2025, si forniscono indicazioni alle Istituzioni in merito alle modalità e alle scadenze per la predisposizione e trasmissione del documento di programmazione triennale del reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo di cui agli artt.3 e 4 del d.P.R. 83/2024 e in materia di scambi di sede del personale delle Istituzioni"*.

Il d.P.R. 83/2024 prevede che, ogni anno, a valle della chiusura della fase di rilevazione delle cessazioni (generalmente nel corso del mese di gennaio), abbia inizio un nuovo ciclo di programmazione economico-finanziaria del reclutamento.

In questa fase le Istituzioni sono chiamate a redigere il documento di programmazione triennale che, per il primo



ACCADEMIA DI BELLE ARTI BOLOGNA

anno, tiene conto del budget assunzionale già predisposto in occasione della procedura di richiesta e compilazione budget assunzionale a.a. 2025/2026 appena conclusa.

La programmazione economico-finanziaria e la programmazione triennale prevedono una proiezione triennale di budget assunzionale a partire dalle possibili cessazioni previste nel triennio 25/26-26/27 e 27/28: *“La programmazione deve tenere conto dell'effettivo fabbisogno di personale per il migliore funzionamento delle attività didattiche, di ricerca e dei servizi amministrativi, e deve essere adottata nei limiti dalla effettiva dotazione organica, considerati i posti già vacanti e quelli disponibili nel triennio per cessazioni dal servizio, dal numero di ricercatori che raggiungono nel triennio i requisiti per il passaggio alla docenza, nonché dagli equilibri di bilancio. Il documento di programmazione triennale, comprensivo del programma di reclutamento sia del personale docente, sia del personale tecnico-amministrativo a tempo determinato e indeterminato, deve essere approvato dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Consiglio Accademico”.*

IL CONSIGLIO ACCADEMICO

Visto il D.P.R. 8 luglio 2005, n. 212 concernente la disciplina per la definizione degli ordinamenti didattici delle istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica come modificato e integrato dal D.P.R. 24 aprile 2024, n. 82;

Visto l'art. 3 quinquies della Legge 9 gennaio 2009, n. 1, di conversione con modificazioni del D.L. 10 novembre 2008 n. 180, con il quale si prevede che, con appositi decreti ministeriali, emanati in attuazione del predetto D.P.R. n. 212/2005, sono determinati gli obiettivi formativi e i settori disciplinari entro i quali l'autonomia delle istituzioni individua gli insegnamenti da attivare;

Visto il D.M. 3 luglio 2009, n. 89 con il quale, in applicazione della suddetta disposizione normativa, sono stati definiti i settori disciplinari, con le relative declaratorie e campi disciplinari di competenza, delle Accademie di Belle arti;

Visto il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18/01/2024 nonché i precedenti CC.CC.NN.LL. di Comparto ove richiamati o non abrogati dal C.C.N.L. vigente e, in particolare l'art. 21, secondo comma, del C.C.N.L. del comparto AFAM sottoscritto il 16/02/2005 nella parte in cui prevede che *“...i professori sono inquadrati, ai fini dell'espletamento delle loro funzioni, nei settori disciplinari di riferimento...”*;

Visto Contratto Collettivo Integrativo Nazionale AFAM 2024-2027;

Visto il D.P.R. 24 aprile 2024, n. 83 Regolamento recante le procedure e le modalità per la programmazione e il reclutamento del personale docente e del personale amministrativo e tecnico del comparto AFAM il quale prevede all'art. 3 la programmazione del personale;

Richiamato l'Art. 1 commi 822-833, legge 30 dicembre 2024 n.207;

Richiamata integralmente la nota Mur 4487 del 03/04/2025: DPR 83/2024 – *Nuove procedure e modalità per la programmazione per l'a. a. 2025/2026. Conversioni e indisponibilità., che fornisce le indicazioni di riferimento per le proposte di modifica dell'organico per l'a. a. 2025/2026 illustrando le nuove procedure e modalità operative riguardanti le conversioni e le indisponibilità;*

Tenuto conto che il Consiglio di Accademico a seguito della nota di cui sopra, ha proceduto alla programmazione dell'a. a. 2025/2026 con le conversioni e indisponibilità delle cattedre con Delibera 17/2025 del 15 Aprile 2025, così come previsto dalle indicazioni operative nota Mur 4487 del 03/04/2025;

Tenuto conto che il Consiglio di Amministrazione a seguito della nota di cui sopra, ha proceduto alla programmazione dell'a.a. 2025/2026 con la delibera n. 38 verbale n. 4 seduta del 18 aprile 2025;

Vista la nota Mur prot. n. 6748 del 26 maggio 2025 - d.P.R. 83/2024 – *Nuove procedure e modalità per la programmazione per l'anno accademico 2025/2026. Rideterminazione dell'Organico delle Istituzioni AFAM (art. 3, comma 2, lettera a), g), h) e i), del d.P.R. 83/2024);*



ACCADEMIA DI BELLE ARTI BOLOGNA

Tenuto conto della nota prot. n. 7073 del 4 giugno 2025 – *Integrazione nota prot. n. 6748 del 26 maggio 2025 procedura variazioni di organico a.a. 2025/2026;*

Vista la Circolare Mef n. 8 del 07/04/2025 – *Indicazioni operative in merito alla riduzione del turn over per l'anno 2025 prevista dall'articolo 1, commi 822-830, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";*

Visto il D.D.G. del MUR – Segretariato generale - n. 1835 del 27/11/2024 – concernente la rideterminazione della dotazione organica del personale docente e tecnico-amministrativo dell'Accademia di Belle Arti di Bologna come di seguito illustrato: Accompagnatore/tecnico laboratorio (Area III) 7, Operatore (Area I) - ex Coadiutore 22, Assistente (Area II) 16, Funzionario (Area III) - ex Collaboratore 7, Elevata Qualificazione (EQ) - ex EP1/EP2 2, Docente 122;

Considerato che la stessa nota riporta anche il risparmio di spesa, pari a euro 3.188,00 da attualizzare in relazione all'aumento medio ponderato degli indici di costo equivalente conseguenti ai successivi rinnovi contrattuali, potrà essere utilizzato per future variazioni di organico;

Tenuto conto che la nota prot. n. 6748 del 26 maggio 2025 chiarisce che tutte le Istituzioni, anche qualora non intendano procedere a modifiche della propria pianta organica, sono comunque tenute a *"adeguare la propria dotazione organica, anche in termini finanziari"*, coerentemente con quanto previsto dalla Circolare MEF n. 8/2025, al fine di dare piena attuazione alla legge di bilancio 2025 integrata dalla nota Mur 7073 del 04/06/2025 – integrazione procedura variazioni di organico a.a 2025/2026;

Tenuto conto che si è proceduto a compilare il modulo google nonché le dichiarazioni del Direttore e del Direttore Amministrativo per ogni unità di personale TA, così come indicato dalla nota Mur 6605 del 22/05/2025 relativa al Budget assunzionale per l'A.A. 2025/2026 – *Procedura di ricognizione personale tecnico-amministrativo con contratto a tempo determinato;*

Viste le richieste di conferma presentate dal personale Tecnico Amministrativo in servizio su posto vacante presso questa Istituzione;

Viste le richieste di conferma presentate dal personale Tecnico Amministrativo in servizio su posto non vacante presso questa Istituzione;

Atteso che il personale tecnico-amministrativo con contratto a tempo determinato, che non ha maturato il servizio per la stabilizzazione e che ha presentato domanda di conferma, ha proficuamente collaborato per il raggiungimento degli obiettivi istituzionali ed ha garantito anche la continuità dell'azione amministrativa che ha così raggiunto buoni risultati;

Ritenuto che sussistano i presupposti per la riconferma del personale Tecnico-Amministrativo a tempo determinato in servizio presso l'Accademia di Belle Arti di Bologna;

Considerato che con "variazione di organico" si intende la modifica della quantità dei posti in dotazione organica per i diversi profili professionali ad invarianza di costo per il bilancio dello Stato;

Tenuto conto inoltre che con nota MUR 7325 del 10/06/2025 *"Nuove procedure e modalità per la programmazione per l'anno accademico 2025/2026. Budget assunzionale a.a. 2025/2026 e piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (art. 3, comma 1 e comma 2, lettera e) e art. 4, comma 3 del d.P.R. 83/2024)"*, il Mur ha definito le modalità di programmazione del budget assunzionale e della programmazione triennale;

Tenuto conto della nota MUR 8232 del 27/06/2025 - *Programmazione triennale del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (artt. 3 e 4 del d.P.R. 83/2024). Scambi di sede per il personale docente e tecnico amministrativo (art. 4, comma 10, d.P.R. 83/2024)* con cui vengono fornite indicazioni alle Istituzioni in merito alle modalità e alle scadenze per la predisposizione e trasmissione del documento di programmazione triennale del



ACCADEMIA DI BELLE ARTI BOLOGNA

reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo di cui agli artt.3 e 4 del d.P.R. 83/2024 e in materia di scambi di sede del personale delle Istituzioni;

Richiamate integralmente le delibere: n.17 del CA del 15 Aprile 2025; n. 38 del Cda del 18 aprile 2025; n. 25 del CA del 13/06/2025 e n. 55 del Cda del 17/06/2025;

DELIBERA N. 26/2025

Articolo 1) l'approvazione del seguente documento di programmazione triennale del reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo a partire dalla dotazione organica (come da D.D.G. del MUR – Segretariato generale - n. 1835 del 27/11/2024):

Documento di programmazione triennale di reclutamento

PROFILO	DOTAZIONE ORGANICA
Accompagnatore/tecnico laboratorio (Area III)	7
Operatore (Area I) - ex Coadiutore	22
Assistente (Area II)	16
Funzionario (Area III) - ex Collaboratore	7
Elevata Qualificazione (EQ) - ex EP1/EP2	2
Docente	122

a) viene confermato per l'a.a. 2025/2026 il personale tecnico-amministrativo specificato nella delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del Verbale n. 6 del 17/06/2025.

b) viene pianificato per l'a.a. 2025/2026 il reclutamento del seguente **personale Tecnico Amministrativo**:

PROFILO	DOTAZIONE ORGANICA	TITOLARI al 01/11/2025	POSTI VACANTI	Posizioni di Stato	PERSONALE CON REQUISITI GIURIDICI PER LA STABILIZZAZIONE a.a. 25/26 con budget assunzionale	PERSONALE CONFERMATO O A TEMPO DETERMINATO	NUOVE ASSUNZIONI
Operatore (Area I) - ex Coadiutore	22	19	3	0	2	1	0
Assistente (Area II)	16	11	5	0	1	4	0
Funzionario (Area III) - ex Collaboratore	7	6	1	0	0	0	1

c) non si procede alla mobilità per i posti vacanti del personale TA per l'a.a. 2025/2026;

d) si prevede per l'a.a. 2025/2026 la stabilizzazione per n. 6 unità di **personale docente a Tempo Indeterminato** (di cui 4 posti destinati alla mobilità), tenuto conto delle cessazioni previste nell'a. a. in



ACCADEMIA DI BELLE ARTI BOLOGNA

corso, ed efficaci a partire dal 1° di novembre 2025. Inoltre si prevede di assumere **n. 6 docenti a tempo determinato** come indicato nella seguente tabella:

PROFILO	DOTAZIONE ORGANICA	POSTI VACANTI al 1° novembre 2025	PERSONALE DOCENTE A TI	POSTI DESTINATI ALLA MOBILITA'	PERSONALE DOCENTE A TD
Docente	122	12	6	(4)	6

Si riporta per completezza e riepilogo, la tabella del budget assunzionale già trasmesso di cui alla delibera del Cda n.55 del 17/06/2025:

Cessazioni dal 1° novembre 2025: 7 unità di personale di cui 6 docenti (totale posti vacanti personale docente 12) e 1 operatore.

A.A. 2025/2026									
Indice di costo medio equivalente (rif. Tabella 1 di cui all'art. 3,c 2 l.e)									
	Docente	Docente I fascia a tempo definito	Ricercatore	Ricercatore tempo definito	EQ	Tecnico	Funzionario	Assistente	operatore
T. ind.	55.036,00 €	27.518,00€	43.208,00€	21.604,00€	51.565,00€	42.713,00€	39.301,00€	34.054,00€	30.022,00€
N.	6						1	1	2
TOTALE	330.216,00€	0,00€	0,00€	0,00€	0,00€	0,00€	39.301,00€	34.054,00€	60.044,00 €
Totale Generale									463.615,00€
Budget disponibile da assegnazione MUR									479.704,00€
Somma accantonata per utilizzo futuro									16.089,00€
€									

e) si ipotizza per gli anni accademici 26/27 e 27/28 un numero complessivo di cessazioni di personale docente e TA così suddiviso (per il budget assunzionale si rinvia alla delibera del Cda n.55 del 17/06/2025):

Cessazioni possibili dal 1° novembre 2026: 12 unità di personale di cui 10 docenti e 2 operatori, che consentiranno la disponibilità di risorse utili al seguente piano comprensivi delle economie dell'anno precedente:

A.A. 2026/2027									
	Docente	Docente I fascia a tempo definito	Ricercatore	Ricercatore tempo definito	EQ	Tecnico	Funzionario	Assistente	operatore
N.	10							3	1

Cessazioni possibili dal 1° novembre 2027: 9 unità di personale docente, che consentiranno la disponibilità di risorse utili al seguente piano comprensivi delle economie dell'anno precedente:

A.A. 2027/2028									
	Docente	Docente I fascia a tempo	Ricercatore	Ricercatore tempo definito	EQ	Tecnico	Funzionario	Assistente	operatore



ACCADEMIA DI BELLE ARTI
BOLOGNA

		definito							
N.	9							2	

e si prevede un numero di assunzioni che verrà esattamente determinato in base all'effettivo budget assunzionale assegnato.

Articolo 2) nelle more delle previste note esplicative della procedura di "scambio sede" di cui all'art. 4 comma 10 del Dpr 83/2024, si rinvia l'adozione dei relativi provvedimenti.

Articolo 3) di trasmettere al Consiglio di Amministrazione la presente delibera per il seguito di competenza.

2. Varie ed eventuali

Nessuna richiesta

La seduta è tolta alle ore 10:20

Letto firmato e sottoscritto

Il Segretario Verbalizzate
(Prof.ssa Camilla Roversi Monaco)

Il Direttore
(Prof. Enrico Fornaroli)

il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 82/2005 s.m.i.